

Trondheim 24.06.2025

REDEGJØRELSE I FORHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN

Om redegjørelsen

Denne rapporten skal sikre åpenhet og innsyn i MiSTs virksomhet, spesielt med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt hvordan MiST jobber med dette.

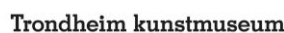
Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. MiST er pliktig til å følge lovens bestemmelser og vil offentliggjøre informasjon om arbeidet med åpenhetsloven på våre nettsider innen 30. juni 2025.

Vår virksomhet

Museene i Sør-Trøndelag AS skal med sine enheter (Kystmuseet i Sør-Trøndelag, Orkla Industrimuseum, Museet Kystens Arv, Ringve Museum Musikkhistoriske Samlinger, Rockheim, Trondheim kunstmuseum, Sverresborg Trøndelag Folkemuseum (inkl. Sjøfartsmuseet og Døvemuseet), Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum, Rørosmuseum og Rindal skimuseum) og samlinger berike samfunnet med kunnskap, forståelse og opplevelse. Museene i Sør-Trøndelag AS skal tilstrebe god tilgjengelighet til museenes samlinger og kompetanse. Basisfunksjonene innsamling, bevaring, forskning og formidling skal være preget av høy kvalitet og sterke fagmiljøer i god kontakt med kolleger nasjonalt og internasjonalt. Selskapet skal arbeide for å styrke det lokale engasjementet for kunst, kulturhistorie og kulturvern. Museene i Sør-Trøndelag AS skal videreføre og utvikle driften ved enhetene som inngår i selskapet og handle i samsvar med ICOMs museumsetiske regelverk. Selskapets formål er ideelt, og selskapet skal ikke betale utbytte til aksjonærene.

Eiere, styre og organisasjon

Navn	Eierandel
Trøndelag fylkeskommune	33,29 %
Trondheim Kommune	14,80 %
Indre Fosen kommune	3,70 %
Røros kommune	3,70 %
Hitra kommune	3,70 %
Orkland kommune	3,70 %
Rindal kommune	3,70 %
Stiftelsen Museet Kystens Arv	4,17 %
Stiftelsen Trondheim Kunstmuseum	4,17 %
Stiftelsen Ringve Museum Musikkhistoriske Samlinger	4,18 %
Stiftelsen Kystmuseet i Sør-Trøndelag	4,18 %
Stiftelsen Trøndelag Folkemuseum	4,18 %
Stiftelsen Orkla Industrimuseum	4,17 %
Stiftelsen Nordenfjeldske Kunstindustrimuseum	4,17 %
Stiftelsen Rørosmuseum	4,17 %
Aksjeselskapet har en aksjeklasse. Ingen ansatte i selskapet eier aksjer i MiST AS.	



Museene i Sør-Trøndelag AS, Felles postmottak,
Postboks 6289 Torgarden, 7489 Trondheim
Telefon/Telephone+47 73 60 41 00
Org.nr./VAT ID No.NO 993 595 675
Bank4202.20.07038
E-post/E-mailpost@mist.no
Web.....www.mist.no



Styreleder: Ellen T. Klingenberg
Nestleder: Jorid Midtlyng
Styremedlem: Henrik Zipsane
Styremedlem: Marianne Skjulhaug
Styremedlem: Morten Wolden
Ansattevalgt representant: Bjørnar Bruket
Ansattevalgt representant: Atle Fredagsvik
Varamedlem: Karstein Mausest
Varamedlem: Trine Skei Grande
Varamedlem ansatte: Helle Singsaas
Varamedlem ansatte: Lars Inge Sevatdal

Organisasjon:

I løpet av 2024 har MiST hatt 269 ansatte, hvorav 228 er faste ansatte og 41 er i midlertidige stillinger. De faste ansatte utgjør 154 årsverk. Totalt har MiST 187 årsverk. Av disse utgjøres 84 av menn og 103 av kvinner. Ved nyansettelser ses det spesielt på kjønnsbalansen og MiST har som klart mål at ingen skal føle seg diskriminert på grunn av kjønn.

I ledergruppen på 9 personer er det 5 menn og 4 kvinner.

Resultat av aktsomhetsvurderinger

Interne forhold.

Styret og daglig leder mener arbeidsmiljøet i selskapet i all hovedsak er godt, selskapet har en stabil og kompetent bemanning og er kjent som en attraktiv arbeidsgiver.

Retningslinjer og rutiner

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Personalledelse

Direktører og avdelingsledere i MiST har et ansvar for, i nært samarbeid med Organisasjon/HR-avdelingen, å rekruttere medarbeidere, utvikle og beholde kompetanse i avdelingen.

Riktig personell er viktig for kvaliteten på våre leveranser. I intervjuer legges det derfor vekt på kompetanse og erfaring, integritet og personlig egnethet, motivasjon og engasjement. MiST legger til grunn at det ikke skal gjøres forskjeller på ansatte, eller ved ansettelser, på grunn av etnisitet, språk, religion eller livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk. Virksomheten er klar over at arbeidsstokken i for liten grad speiler befolkningens sammensetning, og alle ansettelser skal vurderes ut fra målet om å øke mangfoldet.

Museene i Sør-Trøndelag AS, Felles postmottak,
Postboks 6289 Torgarden, 7489 Trondheim
Telefon/Telephone+47 73 60 41 00
Org.nr./VAT ID No.NO 993 595 675
Bank4202.20.07038
E-post/E-mailpost@mist.no
Web.....www.mist.no



MiST har nedfelt i HMS/IA-mål å ta vare på ansatte med nedsatt funksjon. MiST har etablert egen prosedyre for varsling.

Nyansatte blir kjent med organisasjon og rutiner i introduksjon til selskapet. Avdelingsleder har ansvar for opplæring i virksomheten, samt opplæring innenfor gitt fagområde.

Arbeidsvilkår

I MiST gjelder standard arbeidsavtaler med vilkår iht Landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner for ansatte i MiST, inkludert fem uker ferie for alle ansatte. MiST har en intern særavtale om fleksibel arbeidstid som gjelder alle ansatte med unntak av ansatte med særlig uavhengig eller ledende stilling og ansatte som jobber etter oppsatt arbeidsplan. Gjeldende rutiner og ordninger er samlet i selskapets personalhåndbok.

Lønnsfastsettelsen ved ansettelse gjennomføres iht bestemmelsene i Landsoverenskomsten for museer og andre kulturinstitusjoner.

Mangfold og inkludering

Hver enkelt medarbeider skal føle seg ivaretatt og oppleve at de har like muligheter. Vi er opptatt av å tilrettelegge for ulike livsfaser og situasjoner.

Internkommunikasjon og samarbeid

MiST kommuniserer nyheter og viktig informasjon til medarbeidere digitalt på bedriftens intranett. Adm.direktør gjennomfører månedlige digitale informasjonsmøter for alle ansatte. I tillegg samles alle medarbeidere en gang pr år til arrangement med både sosialt og faglig innhold. Det er viktig å møtes når vi sitter spredt på 12 museer og 32 besøkssteder i det daglige. Det daglige samarbeidet på tvers av museene foregår for det meste digitalt.

Helse, miljø og sikkerhet

Organisasjonen har et velfungerende AMU. Det er verneombud ved hvert enkelt museum/avdeling, og et felles hovedverneombud for MiST. Verneombudene inngår i et felles forum for verneombud i MiST som møtes to ganger årlig. I 2023 ble det etablert et digitalt avvikssystem, og en felles HMS-håndbok for MiST ble digitalisert. Det gjennomføres en årlig HMS samling hvor verneombud, tillitsvalgte, AMU, HR og ledere med personalansvar deltar.

Det avholdes årlige medarbeidersamtaler med leder.

Varsling av kritikkverdige forhold

MiST har rutine for varsling av kritikkverdige forhold.

Eksterne forhold

Kartlegging av risiko i leverandørkjeden

MiSTs arbeid startet med å sette opp en oversikt over leverandører som MiST og datterselskapet Museumsforlaget AS har handlet med i 2024. Oversikten utgjorde 1565 leverandører.

Vi har benyttet en digital løsning fra Amesto AccountHouse for risikovurderingen. Alle leverandører med omsetning over 150.000 er gjennomgått med tanke på risiko i forhold til land, bransjer og produkt eller tjeneste.

Resultater av kartleggingen

Gjennom risikovurderingen identifiserte vi først 62 leverandører med teknisk høy risiko, hovedsakelig innen renhold, transport- og håndverkbransjen. Disse er videre undersøkt i forhold til deres egne rutiner/retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold publisert på sine hjemmesider. For de med manglende opplysninger, 29 stk, sendes spørreskjema ut i løpet av juni måned. Svar på disse vil bli videre fulgt opp.

Fra KulturIT har vi fått følgende informasjon om IT-leverandørene våre: Enkelte av våre leverandører av IT-utstyr og kjøp av utviklingstjenester har underleverandører i Kina, Vietnam og Bangladesh. Her har våre leverandører på generelt grunnlag identifisert risiko for at det kan forekomme tvangsarbeid, barnearbeid, underbetaling og dårlige arbeidsforhold hos sine underleverandører. Disse leverandørene er store selskaper som overvåker sin leverandørkjede via risikokartleggingsverktøy, følger opp ved å gjennomføre jevnlig undersøkelse på kontraktsbrudd og i mange tilfeller har fysiske møter med underleverandørene i hjemlandet. Dette er tiltak og oppfølging som kan begrense risikoen for menneskerettsbrudd og uanstendige arbeidsforhold.

Risikoområder

Arbeidet med aktsomhetsvurderingene tar utgangspunkt i en oversikt over leverandører og samarbeidspartnere som MiST har hatt i perioden.

Vi har vurdert følgende som våre største risikoområder:

- Kjøp av IT-utstyr og lisenser, med løpende kontrakt
- Kjøp av tjenester tilknyttet vaktmester- og renholdstjenester
- Kjøp av bygg- og anlegg tjenester
- Kjøp av transporttjenester

Potensielle negative konsekvenser

MiST har både norske og utenlandske leverandører. Potensielt kan leverandørene ha underleverandører i land med barnearbeid, dårlige lønnsvilkår og arbeidsforhold.

Rutiner for innsynsbehandling

Åpenhetsloven gir publikum rett til å spørre og få svar om menneskerettigheter og arbeidsvilkår i bedriften og leverandørkjeden. Henvendelser kan rettes til: post@mist.no.

- Henvendelsen må være skriftlig for at bedriften skal være bundet av kravet til å besvare spørsmålene.
- Kravet om innsyn gjelder kun de aktsomhetsvurderingene og prioriteringene som virksomheten har gjort.
- Retten til informasjon omfatter både generell informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser, og spesifikk informasjon knyttet til varer og tjenester.
- Unntak fra informasjonsplikten: Uklare spørsmål, åpenbart urimelig, personlige forhold, forretningshemmeligheter og konkurranseforhold, gradert informasjon etter sikkerhetsloven og opplysninger som er beskyttet etter åndsverkloven.



Svarfristen for et informasjonskrav er i utgangspunktet så snart som mulig og innen tre uker. Det finnes unntak, men i så fall må det innen tre uker melde om hvorfor dere trenger mer tid (inntil to måneder) og når svaret vil foreligge.

Oppsummering

Kartleggingen har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, og de fleste av leverandørene har selv gjennomført aktsomhetsvurderinger av sine underleverandører. Arbeidet med åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess og fortsettes mot neste redegjørelse.

Tiltak

MiST har innført en policy som vil gjelde ved inngåelse av nye kontrakter. Denne krever at leverandøren skal kunne redegjøre for, og dokumentere at de utfører aktsomhetsvurderinger i sin leverandørkjede. Leverandører med allerede løpende kontrakter vil følges opp jevnlig, da spesielt de leverandørene med underleverandører i utlandet.

Ved utlysning av anbud vil aktsomhetsvurderinger være et vurderingspunkt i konkurransegrunnlaget.

Ellen Tveit Klingenberg
Styreleder

Jorid Midtlyng
Styremedlem

Henrik Zipsane
Styremedlem

Marianne Skjulhaug
Styremedlem

Morten Wolden
Styremedlem

Bjørnar Bruket
Styremedlem

Atle Fredagsvik
Styremedlem

Karen Espelund
Adm. direktør

Redegjørelsen signeres digitalt.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende